



## Unsere Leistung - Ihr Gewinn

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir individuell angepasste und bedarfsgerechte Arbeitsplätze, die allen Beteiligten wertvolle Pluspunkte bringen.

- +** Sie schaffen spezielle Nischenarbeitsplätze, durch die Ihre Fachkräfte Zeit sparen.
- +** Die Menschen mit Handicap werden vor Ort geschult, um passgenaue Leistungen für Ihren Bedarf zu erbringen.
- +** Sie profitieren von Einstellungsprämien und bis zu 75 Prozent Lohnkostenzuschuss.
- +** Durch die Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung sparen Sie Ausgleichsabgaben.
- +** Die neuen Kollegen mit einer Behinderung bereichern Ihre Unternehmenskultur.

## Ausgezeichnete Arbeit

Mit Unterstützung der Franz Sales Werkstätten haben schon viele kleine und große Unternehmen in der Region Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung geschaffen. Dafür wurden wir, gemeinsam mit den erfolgreich vermittelten Beschäftigten und beteiligten Unternehmen, bereits mehrfach ausgezeichnet.



**Gehen Sie den nächsten Schritt und nehmen Sie Kontakt zu uns auf. Wir beraten Sie gern!**

### Franz Sales Werkstätten GmbH

Dalhauser Str. 239 · 45279 Essen-Steele (Horst)

Unser Inklusionsmanagement erreichen Sie unter

Tel: 0201 · 85 36 - 471

E-Mail: [ikm@franz-sales-haus.de](mailto:ikm@franz-sales-haus.de)



## Erfolgsmodell Inklusion

*Wir entlasten Ihr Unternehmen!*



*Auf gute  
Zusammenarbeit!*



## Inklusion wirkt!

Unser effektives Inklusionsmanagement bietet Ihnen viele Möglichkeiten, Ihre **Fachkräfte zu entlasten** und dabei Menschen mit Behinderung zu unterstützen. Für verschiedenste Branchen finden wir **individuelle und passgenaue Lösungen**.

### Alle Beteiligten profitieren

Ob einzelne Arbeitsplätze oder ganze Arbeitsgruppen: Unsere Beschäftigten sind **hochmotiviert** und können in Ihrem Betrieb einfache und nützliche Tätigkeiten übernehmen. So können sich Ihre Fachkräfte auf ihre Kernaufgaben konzentrieren.

Ihr Unternehmen profitiert von **erheblichen Kostenvorteilen** durch Prämien und Zuschüsse. Für Beschäftigte in Werkstätten für Menschen mit Behinderung gilt der gesetzliche Mindestlohn nicht. Ein Arbeitsplatz für Menschen mit Behinderung ist zudem eine **soziale Investition** in Ihr Betriebsklima.

## Das können wir für Sie tun

Gemeinsam mit Ihnen finden unsere Inklusionsmanager die optimale Lösung, um Ihr Personal zu entlasten.

- Wir beraten Sie und finden geeignete Arbeitsaufgaben für Menschen mit Behinderung in Ihrem Betrieb.
- Wir übernehmen alle Formalitäten und den Kontakt zu beteiligten Behörden.
- Wir qualifizieren Ihre neuen Arbeitskräfte bei Ihnen vor Ort und übernehmen während der Einarbeitung die Betreuung der Beschäftigten mit Behinderung.
- Unsere Inklusionsmanager stehen Ihnen auch in der Folgezeit immer als Ansprechpartner zur Verfügung.

### Praktikum zum Einstieg

Ein bis zu dreimonatiges Praktikum ist ideal zum gegenseitigen Kennenlernen. Hier zeigt sich, ob die Zusammenarbeit gelingt. Anschließend gibt es verschiedene Optionen der Beschäftigung.

## Die Beschäftigungsmodelle

### Platz zur Berufsbildung

Ohne finanzielle Belastung für Ihr Unternehmen unterstützen Sie Berufsstarter mit Behinderung, die den praktischen Teil ihrer Qualifizierung bei Ihnen absolvieren und dabei von uns betreut werden. So angelernt, kann es danach weitergehen auf einem:

### Außenarbeitsplatz

Unsere Mitarbeiter mit Behinderung arbeiten in Ihrem Betrieb, bleiben dabei aber weiter über uns sozial- und unfallversichert. Für die Arbeitsleistung zahlen Sie den vereinbarten Betrag an die Werkstatt.

### Arbeitsplatz auf Basis des Budgets für Arbeit

Der Arbeitnehmer mit Behinderung ist bei Ihnen sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Sie erhalten bis zu 75 % Lohnkostenzuschuss, eine weitere fachliche Unterstützung ist möglich. Sollte die Zusammenarbeit wider Erwarten nicht gelingen, kann der Arbeitnehmer in die Werkstatt zurückkehren.

